



WORKTEST[®]

KOMPETENČNÍ MODEL KOMPETENČNÍ MODEL_15 KRITERIÍ

GRAFICKÁ ČÁST

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO manažer 2

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 21.06.2016

Datum vyhotovení testu: 21.06.2016
Datum prezentace testu: 27.07.2016
Datum narození: 13.10.1975
Jméno: DEMO manažer 2(žena)

Firma: worktest
Pracovní pozice: manažer
Telefon: 1234567
Email: ed@worktest.cz

KOMPETENČNÍ MODEL KOMPETENČNÍ MODEL_15 KRITERIÍ					
Kritéria	Nerovinná 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek
Morální stabilita - důvěryhodnost, etika, loajalita, firemní hodnoty, angažovanost					
Angažovanost (kompatibilita, sounáležitost, integrita)					67.5%
Perspektiva dlouhodobá (potenciál, stabilita)					69.5%
Vyrovnanost, loajalita, důvěryhodnost, věrnost (osobní postoj a upřímnost)					57%
Psychická stabilita, stres, odolnost, temperament					
Práce pod stresem (pod tlakem a zátěží)					67%
Práce v měnícím se prostředí (překonávání překážek)					77%
Well-being (osobní pohoda a spokojenost)					58%
Interpersonální, manažerské schopnosti a dovednosti, komunikace, timmanagement					
EI - Emocionální Inteligence (intelligenční míra emocí)					62%
Komunikace - věcná a konstruktivní (komunikace se zpětnou vazbou)					73%
Manažerské schopnosti a dovednosti (vůdcovství - leadership)					55%
Bezpečnost, kontraproduktivní chování, brzdy výkonu					
Chybovost a nepřesnost (chybné pracovní operace)					53%
Klientelismus (zvyhodňování, napomáhání, protekce)					58%
Výkonové požadavky, agilita, iniciativa, aktivita					
Agilita (schopnost implementovat věci do praxe)					71%
Aktivita - efektivní zaměstnanec (jsou za ním výsledky)					56%
Vysoké pracovní nasazení- produktivita (pracovní elán)					54%
Vytrvalost, odolnost (houževnatost, setrvačnost)					69.5%

Datum vyhotovení testu: 21.06.2016
Datum prezentace testu: 27.07.2016
Datum narození: 13.10.1975
Jméno: DEMO manažer 2(žena)

Firma: worktest
Pracovní pozice: manažer
Telefon: 1234567
Email: ed@worktest.cz

CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: ●

KOMPETENČNÍ MODEL (KM) zahrnuje výčet a kombinaci hodnotících kritérií z více oblastí, které jsou podstatné pro kvalitní pracovní výkon v dané profesi. Schopnosti, dovednosti a způsobilosti jedince odráží, do jaké míry splňuje hodnocený současné nároky pro kvalitní plnění pracovních povinností dané pozice. KM je sestaven na základě konkrétních požadavků výběrem z katalogu tak, aby odrážel aktuální pracovní nároky na výkon pozice. Zároveň definuje potřeby osobního a profesního růstu a rozvoje. Výsledek hodnoceného dosahuje **58.68 %**, což je **KVALITNÍ** potenciál pro výkon pozice. To znamená, že míra schopností, dovedností a způsobilostí hodnocených kompetenčním modelem v globálním pohledu **OPTIMÁLNĚ SPLŇUJE** pracovní požadavky a očekávání na výkon pozice ve vyhovující míře. **V případě méně rozvinuté kompetence v některé dílčí schopnosti (šedá barva v grafu) doporučujeme interaktivní rozvoj** jedince za použití vhodných metod koučinku a motivačních stimulů, které tvoří samostatný výstup.

ZÁVĚR:

Celkový výsledek je nadprůměrný vzhledem k populační normě. V tomto případě se jedná o schopnosti, dovednosti, způsobilosti a postoje jedince, jenž má ucelený rámec kompetencí v této oblasti. Doporučujeme rozvíjet pouze oslabené oblasti (šedá barva grafu, vyjma rizikového jednání), pokud se ve výstupech vyskytnou.

V rámci prevence doporučujeme provádět opakovaná měření kompetencí **testem po 3 měsících** a sledovat případné změny. V případě vysoké míry **vyčerpanosti** doporučujeme program **VITALITY**, který pro klienty i jednotlivce zajišťujeme (kontakt ed@worktest.cz).

<p>Datum vyhotovení testu: 21.06.2016 Datum prezentace testu: 27.07.2016 Datum narození: 13.10.1975 Jméno: DEMO manažer 2(žena)</p>	<p>Firma: worktest Pracovní pozice: manažer Telefon: 1234567 Email: ed@worktest.cz</p>
--	---

POUŽITÉ HODNOCENÍ - jak číst výsledky v grafu:

- V případě, že se ve výsledku objeví "**Žlutá barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jež má ucelený rámec způsobilosti v této oblasti. **Dominantní** dispozice znamená hodnotu **75% a více**. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využít v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte!
- V případě, že se ve výsledku objeví "**Oranžová barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilosti, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. **Rozvinutá** dispozice znamená hodnotu **65% - 75%**. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte!
- V případě, že se ve výsledku objeví "**Modrá barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinutá, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. **Dostatečná** dispozice znamená hodnotu **51% - 65%**. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte!
- V případě, že se ve výsledku objeví "**Šedá barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nespĺňuje dostatečné požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. **Nerovinná** dispozice znamená hodnotu **pod 50%**. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuelně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

UPOZORNĚNÍ:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému **WORKtest®** dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- **Pracovat s výsledky** psychodiagnostického systému **WORKtest®** může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je **námi odborně proškolená** v interpretaci výsledků a **má platné „Osvědčení o způsobilosti“** pro psychodiagnostický systém **WORKtest®**.
- **Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků**. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presumpce nevinny, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- **Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.**
- **Upozorňujeme** uživatele psychodiagnostiky **WORKtest®**, že **výsledky softwaru mají poradní charakter** a i přes vysoký korelační koeficient **0.92** (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 85 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat.
- **Komplexní výstup** psychodiagnostiky **WORKtest®** obsahuje **2 části**. Jedna je **popisová**, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a **grafická část**, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, testy-korupce.cz, www.i-recruitment.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment, s.r.o. která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 27. 7. 2016